

**Risultati dei questionari sottoposti ai dipendenti del Comune di Scandicci  
da lunedì 12 novembre 2012 a mercoledì 29 novembre 2012**

Questionari distribuiti	308	100,00 %	
Questionari rientrati	263	85,39%	
Questionari annullati*	8	3,04%	
Questionari validi	255	96,96%	
<u>Di cui:</u>			
questionari vuoti	25	9,51%	
questionari con 10 risposte	29	11,03%	
Questionari effettivi	<b>230</b>	87,45% sui rientrati 74,68% sui distribuiti	
Risposte:		% sul totale risposte	
Ambito 7	446	25,95%	stress lavoro correlato e burn out
Ambito 1	267	15,53%	studi e indagini a sostegno della promozione delle PO
Ambito 6	246	14,31%	sensibilizzazione, informazione e comunicazione sulle PO adozione di un codice di condotta nella lotta contro le molestie
Ambito 2	236	13,73%	sessuali, morali, psicologiche e le discriminazioni
Ambito 3	217	12,62%	accesso al lavoro /assunzioni/permanenza/progressione di carriera
Ambito 4	160	9,31%	formazione e aggiornamento
Ambito 5	147	8,55%	organizzazione del lavoro e conciliazione
	<b>1719</b>		

Ecco la distribuzione delle risposte rispetto ai vari ambiti:

<b>Ambito 7</b>	% su 446	% su 230 questionari
27 I dirigenti mostrano poca disponibilità a far partecipare i lavoratori e le lavoratrici al processo decisionale	118	26,46% 51,30%
7 Il chiarimento e la definizione degli obiettivi organizzativi insufficienti	109	24,44% 47,39%
35 Ci sono evidenti attriti o conflitti fra colleghi	83	18,61% 36,09%
20 Se qualcosa disturba o infastidisce sul lavoro non possiamo parlarne tranquillamente con i superiori	71	15,92% 30,87%
14 Non siamo supportati efficacemente dai dirigenti e dai colleghi nei lavori più impegnativi	65	14,57% 28,26%
	<b>446</b>	100,00%

<b>Ambito 1</b>	% su 267	% su 230 questionari	
8 Non esistono dati disaggregati per genere sul personale dell'ente	18	6,74%	7,83%
18 Non esiste una mappatura delle competenze / analisi dei bisogni formativi del personale	82	30,71%	35,65%
21 Gli aspiranti educatori / assistenti sociali che rispondono ai relativi bandi sono per la maggior parte donne	44	16,48%	19,13%
23 Non c'è mai stata un'indagine specifica sulla condizione lavorativa dei dipendenti	119	44,57%	51,74%
33 La modulistica utilizzata all'interno dell'ente è tutta formulata al maschile	4	1,50%	1,74%
	<b>267</b>	<b>100,00%</b>	

<b>Ambito 6</b>	% su 246	% su 230 questionari	
9 Mancano informazioni e documentazione sulle pari opportunità	46	18,70%	20,00%
1 Ci sono molti part time	4	1,63%	1,74%
24 Non conosco le funzioni del CUG	103	41,87%	44,78%
26 Il nostro sito istituzionale non contiene informazioni riguardanti le pari opportunità e le tematiche di genere	21	8,54%	9,13%
32 Non sono mai stati diffusi manuali e/o volantini sui diritti dei lavoratori e delle lavoratrici	72	29,27%	31,30%
	<b>246</b>	<b>100,00%</b>	

<b>Ambito 2</b>	% su 236	% su 230 questionari	
3 Non si sa a chi rivolgersi in caso di discriminazione	48	20,34%	20,87%
16 Si sono verificati casi di colleghi/superiori che, con il loro comportamento ostile (gergo sessista, aperta espressione di sfiducia verso le colleghe donne ecc.) hanno reso pesante l'ambiente di lavoro	37	15,68%	16,09%
19 Non si sa a chi rivolgersi in casi di molestia/mobbing	50	21,19%	21,74%
29 L'amministrazione non ha un regolamento antimobbing e un codice di condotta contro le molestie sessuali	43	18,22%	18,70%
34 Non abbiamo mai monitorato le buone pratiche di azioni positive di altri enti	58	24,58%	25,22%
	<b>236</b>	<b>100,00%</b>	

<b>Ambito 3</b>		% su 217	% su 230 questionari
5 E' difficile accedere a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	60	27,65%	26,09%
6 Sono poche le donne inquadrare nelle categorie professionali più alte	41	18,89%	17,83%
13 Gli autisti sono tutti uomini	50	23,04%	21,74%
25 La progressione di carriera è subordinata alla disponibilità di tempo per il lavoro	41	18,89%	17,83%
4 Non ci sono dirigenti donne	25	11,52%	10,87%
	<b>217</b>	<b>100,00%</b>	

<b>Ambito 4</b>		% su 160	% su 230 questionari
2 I corsi di formazione non sono organizzati in orario di lavoro	23	14,38%	10,00%
22 I part time non sono stati inseriti nei piani di formazione dell'ente	11	6,88%	4,78%
31 Sono rare le occasioni di aggiornamento professionale programmate	73	45,63%	31,74%
28 Non viene rilevato il grado di soddisfazione dei partecipanti al termine di un corso di formazione	14	8,75%	6,09%
30 Non è mai stata organizzata della formazione a distanza	39	24,38%	16,96%
	<b>160</b>	<b>100,00%</b>	

<b>Ambito 5</b>		% su 147	% su 230 questionari
11 Non conosco colleghi maschi che si siano avvalsi dei congedi parentali	15	10,20%	6,52%
10 Non c'è flessibilità di orario in ingresso/uscita	19	12,93%	8,26%
12 Per alcune mansioni sarebbe comodo lavorare a distanza (telelavoro)	44	29,93%	19,13%
15 Non è possibile concordare un orario personalizzato	43	29,25%	18,70%
17 Molte colleghe al rientro della maternità hanno ridotto il loro orario di lavoro	26	17,69%	11,30%
	<b>147</b>	<b>100,00%</b>	

## Riepilogo completo osservazioni

		% su 1719	% su 230 questionari	
1	Ci sono molti part time	4	0,23%	1,74%
2	I corsi di formazione non sono organizzati in orario di lavoro	23	1,34%	10,00%
3	Non si sa a chi rivolgersi in caso di discriminazione	48	2,79%	20,87%
4	Non ci sono dirigenti donne	25	1,45%	10,87%
5	E' difficile accedere a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	60	3,49%	26,09%
6	Sono poche le donne inquadrare nelle categorie professionali più alte	41	2,39%	17,83%
7	Il chiarimento e la definizione degli obiettivi organizzativi insufficienti	109	6,34%	<b>47,39%</b>
8	Non esistono dati disaggregati per genere sul personale dell'ente	18	1,05%	7,83%
9	Mancano informazioni e documentazione sulle pari opportunità	46	2,68%	20,00%
10	Non c'è flessibilità di orario in ingresso/uscita	19	1,11%	8,26%
11	Non conosco colleghi maschi che si siano avvalsi dei congedi parentali	15	0,87%	6,52%
12	Per alcune mansioni sarebbe comodo lavorare a distanza (telelavoro)	44	2,56%	19,13%
13	Gli autisti sono tutti uomini	50	2,91%	21,74%
14	Non siamo supportati efficacemente dai dirigenti e dai colleghi nei lavori più impegnativi	65	3,78%	28,26%
15	Non è possibile concordare un orario personalizzato	43	2,50%	18,70%
16	Si sono verificati casi di colleghi/superiori che, con il loro comportamento ostile (gergo sessista, aperta espressione di sfiducia verso le colleghe donne ecc.) hanno reso pesante l'ambiente di lavoro	37	2,15%	16,09%
17	Molte colleghe al rientro della maternità hanno ridotto il loro orario di lavoro	26	1,51%	11,30%
18	Non esiste una mappatura delle competenze / analisi dei bisogni formativi del personale	82	4,77%	35,65%
19	Non si sa a chi rivolgersi in casi di molestia/mobbing	50	2,91%	21,74%
20	Se qualcosa disturba o infastidisce sul lavoro non possiamo parlarne tranquillamente con i superiori	71	4,13%	30,87%
21	Gli aspiranti educatori / assistenti sociali che rispondono ai relativi bandi sono per la maggior parte donne	44	2,56%	19,13%

22 I part time non sono stati inseriti nei piani di formazione dell'ente	11	0,64%	4,78%
23 Non c'è mai stata un'indagine specifica sulla condizione lavorativa dei dipendenti	119	6,92%	<b>51,74%</b>
24 Non conosco le funzioni del CUG	103	5,99%	<b>44,78%</b>
25 La progressione di carriera è subordinata alla disponibilità di tempo per il lavoro	41	2,39%	17,83%
26 Il nostro sito istituzionale non contiene informazioni riguardanti le pari opportunità e le tematiche di genere	21	1,22%	9,13%
27 I dirigenti mostrano poca disponibilità a far partecipare i lavoratori e le lavoratrici al processo decisionale	118	6,86%	<b>51,30%</b>
28 Non viene rilevato il grado di soddisfazione dei partecipanti al termine di un corso di formazione	14	0,81%	6,09%
29 L'amministrazione non ha un regolamento antimobbing e un codice di condotta contro le molestie sessuali	43	2,50%	18,70%
30 Non è mai stata organizzata della formazione a distanza	39	2,27%	16,96%
31 Sono rare le occasioni di aggiornamento professionale programmate	73	4,25%	31,74%
32 Non sono mai stati diffusi manuali e/o volantini sui diritti dei lavoratori e delle lavoratrici	72	4,19%	31,30%
33 La modulistica utilizzata all'interno dell'ente è tutta formulata al maschile	4	0,23%	1,74%
34 Non abbiamo mai monitorato le buone pratiche di azioni positive di altri enti	58	3,37%	25,22%
35 Ci sono evidenti attriti o conflitti fra colleghi	83	4,83%	36,09%
	<b>1.719</b>	<b>100,00%</b>	